

Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

Oviedo, 2 diciembre de 2009

Mònica Geronès

Subdirectora general de Programes d'Igualtat de les Dones en el Treball



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

Dirección general de Igualdad de Oportunidades en el Trabajo

Subdirección General de Programas de Igualdad de las Mujeres en el Trabajo

Desarrollar actuaciones para conseguir eliminar los obstáculos que impiden todavía a las mujeres una igualdad real de oportunidades en el mundo laboral.

Subdirección General de Políticas Laborales para la Diversidad

Desarrollar actuaciones para la inserción laboral de los colectivos con más dificultades para acceder al mercado de trabajo, desde la diversidad de necesidades (personas con discapacidad, personas perceptoras de la RMI, personas con riesgo de exclusión, personas inmigrantes, jóvenes...).



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

Principios orientadores:

Transversalidad

Justicia social

Ampliación del concepto de trabajo

Nuevas organizaciones del tiempo

Trayectorias vitales de las personas

Pedagogía



Objetivos estratégicos:

4 - Promover nuevas formas de organización del tiempo que permitan la conciliación de la vida personal y laboral



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

Nuestro modelo organizativo se basa en:

- ☐ La centralidad del tiempo de trabajo
- ☐ Premiar el presencialismo y la máxima disponibilidad laboral



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

Este modelo organizativo conlleva:

- ☐ Una doble jornada laboral para las mujeres
- ☐ Una pérdida de talento e ineficiencia para la economía y la competitividad de las empresas



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

La situación en España

Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (2005)

- ☐ Mediana de horas 40'3 h/semana
- ☐ Tercer país de Europa en el que se trabajan más horas
- ☐ El 76,7% de los trabajos tienen unos horarios muy poco flexibles



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

**Largas jornadas laborales
(41'06 h /semana)**

**Horarios muy rígidos y
poco flexibles**

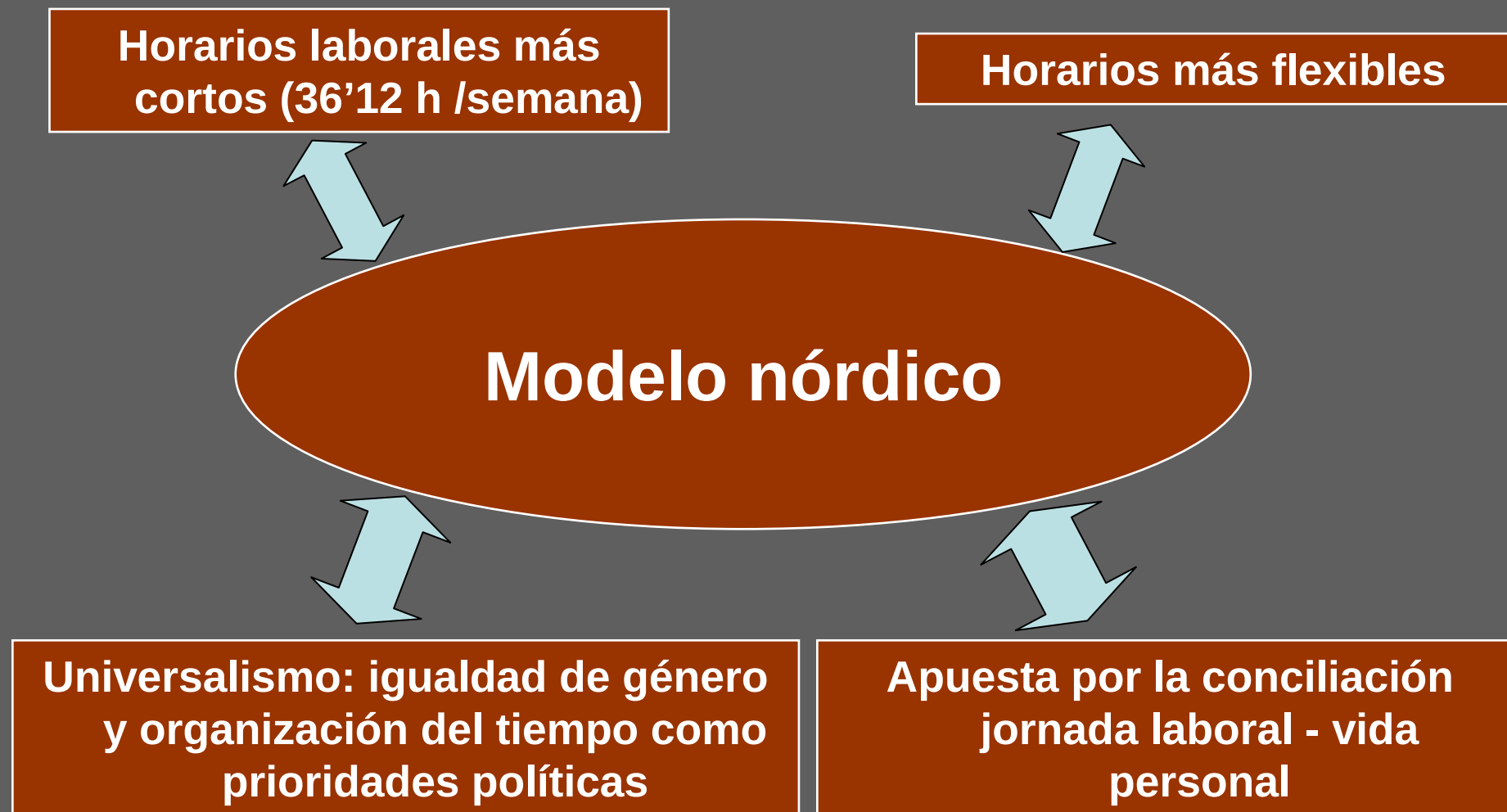
Modelo mediterráneo

**Presencialismo y disponibilidad total
de las personas trabajadoras**

**Protagonismo de la familia
como proveedora de la
atención y cuidados**



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

Modelo Mediterráneo: Los datos indican...

Una relación ficticia entre disponibilidad total - mayor rendibilidad

La familia como proveedora de bienestar: modelo poco igualitario y poco productivo



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

Los datos indican...

Poca corresponsabilidad

Menos mujeres en cargos de dirección

**Los desequilibrios en los horarios
conllevan una pérdida del talento
femenino en las empresas (Cat/E)
valorado en 6,2% PIB en Cataluña**



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

MEDIDAS DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO

- ☐ Seguimiento de la regulación de la igualdad y la no-discriminación en los convenios colectivos
- ☐ Promoción de acciones de sensibilización e información para evitar situaciones de discriminación laboral



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

- ☐ Visualización de las mujeres en los procesos de toma de decisiones
- ☐ Inclusión de las políticas de tiempo en los planes de igualdad de las empresas.
- ☐ Promoción del debate y la reflexión sobre el tiempo de trabajo remunerado



Los usos y la gestión del tiempo en Cataluña

PROYECTOS

- ☐ **Fórum del tiempo**
- ☐ **Prueba piloto en 2 polígonos industriales**
- ☐ **Ayudas a empresas para elaborar planes de igualdad**
- ☐ **Edición de instrumentos y publicaciones**
- ☐ **Creación del Consejo de Relaciones Laborales**
- ☐ **Campañas publicitarias**



Muchas gracias por su atención

www.gencat.cat/treball



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

“
a la feina
iguals
”